

## Tests – pavērtē savu komandu!

Apgalvojums	Nekad	Reti	Dažreiz	Bieži	Ļoti bieži
1. Mūsu komanda apzinās iespējamās komandas attīstības stadijas, kurām ar var nākties sastapties.	1	2	3	4	5
2. Komandas dalībnieki regulāri saņem savas darbības novērtējumu.	1	2	3	4	5
3. Komandas darbinieki tiek aicināti darboties organizācijas interesēs.	1	2	3	4	5
4. Mūsu komandas apzinīgums ir zems un saņemam daudz pretenziju.	5	2	3	2	1
5. Komandas dalībnieki neizprot pieņemtos lēmumus un tiem nepiekrīt.	5	2	3	2	1
6. Komandas dalībniekus aicina veidot labas attiecības ar kolēģiem un būt par labiem komandas locekļiem.	1	2	3	4	5
7. Komandas locekļiem tiek dotas izaugsmes iespējas.	1	2	3	4	5
8. Sanāksmes nav efektīvas un daudzu komandas dalībnieku lomas pārklājas.	5	2	3	2	1
9. Komandas dalībniekus rosina izteikt savu redzējumu par komandas darbu un līdzeri palīdz viņiem atrast komandā savu vietu.	1	2	3	4	5
10. Komandas dalībniekiem bieži piedāvā iespējas uzņemties neierastus uzdevumus, kas ļauj viņiem apgūt jaunas zināšanas un prasmes.	1	2	3	4	5
11. Komandas izprot, kāds rezultāts ir jāsasniedz un tai ir nepieciešami resursi, lai to izdarītu.	1	2	3	4	5
12. Konflikti un savstarpēja neiecietība ir izplatītas parādības un situācija neuzlabojas.	5	2	3	2	1
13. Darbinieki ir viedoklis, ka labs darbs netiek novērtēts un viņi nesaprot, ko no viņiem sagaida.	5	2	3	2	1
14. Komandas dalībnieki savas individuālās neatkarības vajadzības spēj līdzsvarot ar esošo savstarpēju atkarību vienam no otra.	1	2	3	4	5
15. Sadarbība starp struktūrvienībām vai funkciju skatījumā ir vāja un koordinācija ir nepietiekama.	1	2	3	4	5

**Tests – pavērtē savu komandu!**

**Rezultātu vērtējums.**

<b>Punktu kopskaits</b>	<b>Komentārs</b>
<b>46-75</b>	<b>Jūs varat uzskatīt sevi par stabilu komandas locekli efektīvi strādājošas komandas sastāvā. Mazāks punktu kopskaits norāda uz to, ka pastāv jomas, kas komandas darbā ir jāpilnveido.</b>
<b>31-45</b>	<b>Jūsu darba efektivitāte un komandas sniegums ir nepastāvīgs. Atsevišķās jomās jūsu sniegums ir labs, bet citās tas ir jāpilnveido. Pievērsieties dziļākai izpētei un tas dos redzamus rezultātus.</b>
<b>15-30</b>	<b>Šis punktu skaits ir satraucošs. Jums un komandai ir daudz darāmā. Sāciet iespējami drīz!</b>